

Q3



المحتويات

1	الملاخص التنفيذية
2	صندوق تنمية الموارد البشرية
2	الرؤية والرسالة والقيم
3	القوى العاملة في المملكة العربية السعودية
قنوات دعم توظيف وتأهيل القوى العاملة الوطنية في القطاع الخاص	
5	• البوابة الوطنية للعمل (طاقات)
	• وسائل تقديم خدماتنا
6	• الفروع الثابتة
6	• مراكز التأهيل والتوظيف
6	• مراكز التوظيف عن بُعد
برامج دعم التوظيف	
8	• برنامج دعم التوظيف لرفع المهارات
8	• البرنامج الوطني لإعانة الباحثين عن عمل (حافز)
9	• برنامج دعم نمو التوطين بالمنشآت
9	• برنامج دعم العمل الجزئي
9	• برنامج دعم العمل الحر
10	• برنامج العمل عن بُعد
10	• برنامج دعم التوظيف المباشر
10	• الدعم الإضافي للأجور
11	• برنامج توظيف الأشخاص ذوي الإعاقة (توافق)
11	• برنامج دعم اجر أيام مسيل الكلى
11	• برنامج دعم المعلمين والمعلمات في المدارس الأهلية
12	• برنامج دعم عمل المرأة (تأنيث المحلات والمصانع)
12	• برنامج دعم ملاك المنشآت الصغيرة
برامج دعم التدريب	
14	• برنامج التدريب المرتبط بالتوظيف - خارج المنشأة
14	• برنامج التدريب في المعاهد غير الربحية
14	• مشروع سابك الوطني لسعودة وظائف المقاولين
15	• برنامج تدريب خريجي الجامعات السعودية والمبتعثين على رأس العمل (تمهير)
15	• برنامج تأهيل خريجي الدبلومات الصحية لهيئة الهلال الأحمر
15	• برنامج إعادة تأهيل حملة الدبلومات الصحية - وزارة الصحة
16	• برنامج التدريب الإلكتروني (دروب)
16	• برنامج الشهادات المهنية الاحترافية
16	• برنامج ماهر لتأهيل الكوادر المتخصصة
17	• برنامج توطين منافذ البيع في 12 نشاط تجاري
برامج دعم التمكين والإبداع	
19	• برنامج ضيافات الأطفال (قرّة)
19	• برنامج نقل المرأة العاملة (وصول)
20	• برنامج تسعة أعشار
21	• برنامج التثقيف والإرشاد المهني (سبل)
22	• برنامج أكاديمية هدف للقيادة
التميز المؤسسي للصندوق	
24	• التميز في خدمة العملاء
26	• المرصد الوطني للعمل
28	• أبرز الفعاليات والمشاركات

المخلص التنفيذي

يقدم هذا التقرير ملخصاً لدور صندوق تنمية الموارد البشرية في تعزيز ومساندة سياسات سوق العمل وزيادة نسبة التوطين وزيادة عدد الملتحقين الجدد من المواطنين والمواطنات في سوق العمل بالمملكة، حيث يستعرض الخدمات والبرامج التي يقدمها وذلك بالشراكة مع وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ذات العلاقة. لتتواءم مع برنامج التحول الوطني 2020 م ورؤية المملكة 2030 م، وكذلك مع المتغيرات التي طرأت على سوق العمل.

كما أنه يستعرض إنجازاته التي حققها خلال الربع الثالث من عام 2019 م. حيث أنه يرصد الوضع الراهن للصندوق ونظرة عامة عن القوى العاملة في المملكة العربية السعودية خلال هذا الربع، وعن أبرز أنشطته وفعالياته التي تحققت خلال هذه الفترة.

أبرز إنجازات صندوق تنمية الموارد البشرية خلال الربع الثالث من عام 2019م

347,889

إجمالي المستفيدين من برنامج "حافز"

404,960

عدد المستفيدين من برنامج التدريب الإلكتروني "دروب"

112

إطلاق برنامج "تأهيل خريجي الدبلومات الصحية لهيئة الهلال الأحمر"

60

إطلاق برنامج "أكاديمية هدف للقيادة"

9,173

عدد المستفيدين من برنامج نقل المرأة العاملة "وصول"

2,904

عدد المستفيدين من برنامج "تمهير"

622

عدد المستفيدات من برنامج دعم عمل المرأة (تأنيث المحلات والمصانع)

64%

مؤشر رضا العملاء

213

عدد المستفيدين من برنامج توظيف الأشخاص ذوي الأعاقة "توافق"

23,486

عدد المستفيدين من برنامج "تسعة أعشار"



585,481

عدد زوار الموقع الإلكتروني لصندوق تنمية الموارد البشرية

94%

نسبة حل الشكاوى عن طريق مراكز اتصال صندوق تنمية الموارد البشرية



صندوق تنمية الموارد البشرية

جاء إنشاء صندوق تنمية الموارد البشرية بموجب قرار مجلس الوزراء رقم (107) وتاريخ 1421/04/29 هـ بهدف دعم جهود تأهيل القوى العاملة الوطنية وتوظيفها في القطاع الخاص.

صندوق تنمية الموارد البشرية، هو المحرك الوطني لرأس المال البشري في المملكة.

من أجل تحقيق أهدافه، يركز الصندوق على ما يلي:

1. تقديم الإعانات من أجل تأهيل القوى العاملة الوطنية وتدريبها وتوظيفها في القطاع الخاص.
2. المساهمة في تكاليف تأهيل القوى العاملة الوطنية وتدريبها على وظائف القطاع الخاص ويحدد مجلس إدارة الصندوق نسبة هذه المساهمة وتدفع النسبة المتبقية من قبل صاحب العمل المستفيد من عملية التدريب.
3. تحمل نسبة من راتب من يتم توظيفهم في منشآت القطاع الخاص بعد تأهيلهم وتدريبهم، وكذلك من يتم توظيفهم في هذه المنشآت بالتنسيق مع الصندوق ويدفع صاحب العمل النسبة المتبقية من الراتب، ويكون تحمل الصندوق لهذه النسبة لفترة لا تزيد عن سنتين ويقوم مجلس الإدارة بوضع الشروط اللازمة لصرف هذا المبلغ من المال.
4. التمويل لبرامج ميدانية ومشاريع وخطط ودراسات تهدف لتوظيف السعوديين وإحلالهم محل العمالة الوافدة.
5. تقديم قروض لشركات القطاع الخاص المؤسسة في المملكة، لتأهيل وتدريب القوى العاملة الوطنية الخاصة التي تأسس في المملكة والمنشآت القائمة بغرض توسعة نشاطها أو لإدخال الأساليب الحديثة عليها.
6. القيام بالبحوث والدراسات المتعلقة بأنشطته في مجال تأهيل وتدريب وتوظيف القوى العاملة الوطنية وكذلك تقديم الارشادات الفنية والإدارية لمنشآت تأهيل القوى العاملة الوطنية وتدريبها.

قوى عاملة وطنية منتجة ومستقرة.

الرؤية

تنمية القوى العاملة الوطنية ورفع قدرتها التنافسية عبر دعم برامج تدريب وتأهيل وتوظيف متخصصة ومتميزة تلبى احتياجات المستفيدين من خلال كوادر بشرية مؤهلة ونظم معلومات متطورة ومنهجية معرفية وبحثية متكاملة.

الرسالة

• التعلم

• العدل
• مصدر الإلهام

• التميز
• الولاء

• التركيز على العميل
• روح الفريق الواحد

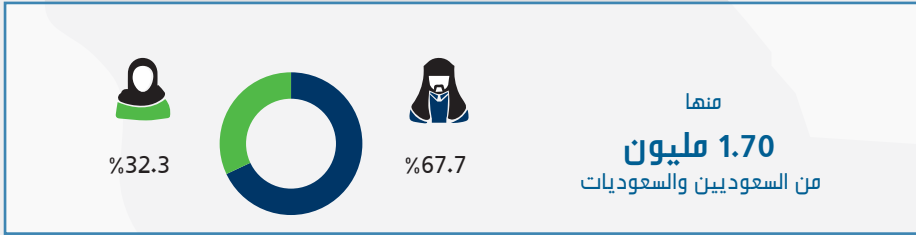
القيم

القوى العاملة في المملكة العربية السعودية

الربع الثالث من عام 2019م

* يبلغ إجمالي القوى العاملة في القطاع الخاص

8.2 مليون



20.4%

*نسبة التوطين

54,515

* عدد السعوديين الجدد المنضمين إلى سوق العمل في القطاع الخاص

57,665

* عدد الوافدين المغادرين من القطاع الخاص

مصدر البيانات:

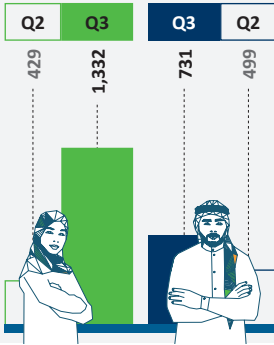
* المؤسسة العامة للتأمينات الإجتماعية (القطاع الخاص) الربع الثالث من عام 2019م

قنوات دعم توظيف وتأهيل القوى العاملة الوطنية في القطاع الخاص

يقدم الصندوق باقة من القنوات تستهدف أصحاب العمل
والباحثين عن عمل لدعم خدمة التوظيف والتدريب لزيادة
الاستقرار وتطوير القوى العاملة.

البوابة الوطنية للعمل (طاقات)

منصة متكاملة تعمل على ترجمة سياسات ورؤى تنمية الموارد البشرية في المملكة إلى برامج فاعلة تكون رافداً للاقتصاد الوطني بقوى عاملة مؤهلة. وتهدف إلى خلق سوق عمل رقمي عالي الجودة لتطوير القدرة التنافسية لقوة العمل السعودية وتمكين الباحثين عن عمل وتعزيز نسبة التوظيف بين القوى العاملة. وقد بلغ عدد المسجلين في البوابة 77,713 مسجل وتم توظيف من خلالها 2,063 مستفيد. وتكمن أهم المنافع المتحققة من البوابة:



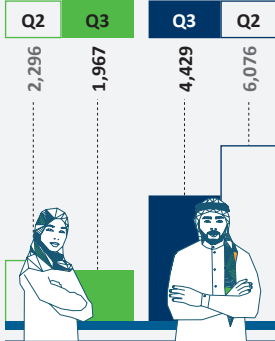
- توفير منصة موحدة ومتكاملة لجميع أطراف سوق العمل.
- تعزيز شفافية سوق العمل وتوفير بياناته لدعم صناعة القرار.
- توفير أدوات لإدارة سوق العمل وتفعيل برامج وسياساته.
- الحد من الاعتماد على العمالة الوافدة.
- تعزيز تنافسية القوى العاملة السعودية.
- دعم توجيه تنمية الموارد البشرية بحسب احتياجات سوق العمل الفعلية.
- تقديم خدمات التوظيف.
- تقديم خدمات التدريب.

وسائل تقديم خدماتنا

الفروع الثابتة

شبكة من الفروع التي يشغّلها الصندوق في مختلف مناطق المملكة، وتقدم مختلف خدمات دعم التدريب والتوظيف للعملاء، مثل توقيع اتفاقيات الدعم، وربط الباحثين عن عمل بأصحاب الأعمال، وتنظيم المقابلات الوظيفية وورش العمل، وتقديم خدمات الإرشاد المهني واستشارات الموارد البشرية، حيث بلغ عدد من تم توظيفهم من خلال الفروع:

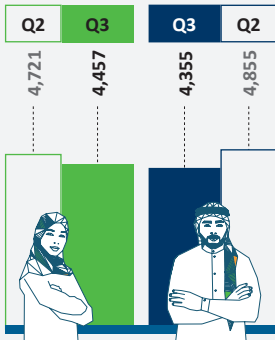
6,396 مستفيد في الربع الثالث من عام 2019م



مراكز التأهيل والتوظيف

تهدف هذه المراكز إلى تعزيز التوظيف المنتج والمستمر من خلال تطوير استراتيجيات تأهيل وتوظيف شاملة للجنسين ولذوي الإعاقة وتمكن صاحب العمل من مواكبة متغيرات سوق العمل وتطبيق السياسات مما له أثر على النمو الاقتصادي والاستثماري. وقد بلغ عدد مراكز التوظيف طاقات 40 مركزاً منها 24 للذكور و 16 للإناث، حيث بلغ عدد من تم توظيفهم من خلال مراكز التأهيل والتوظيف:

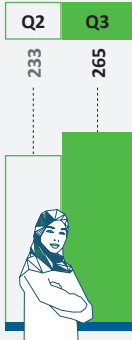
8,812 مستفيد في الربع الثالث من عام 2019م



مراكز التوظيف عن بُعد

تهدف مراكز التوظيف عن بُعد إلى تقديم خدمات التأهيل ودعم التوظيف وإرشاد وتدريب الباحثين عن عمل وفق أحدث المعايير المتبعة كما تقدم هذه المراكز خدمات ما بعد التوظيف والتي تساعد الباحث في الاستقرار الوظيفي والتطوير. وقد بلغ عدد مراكز التوظيف عن بُعد عدد 7 مركزاً موزعين على مناطق المملكة، حيث بلغ عدد من تم توظيفهم من خلال مراكز التوظيف عن بُعد:

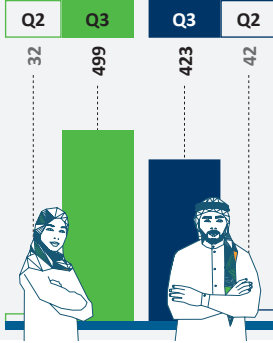
265 مستفيدة في الربع الثالث من عام 2019م



برامج دعم التوظيف

تهدف إلى زيادة الفرص الوظيفية للأفراد حسب احتياج سوق العمل، وزيادة نسب التوطين في المنشآت بالقوى العاملة المؤهلة، ودعم استمرارهم على رأس العمل.

برنامج دعم التوظيف لرفع المهارات

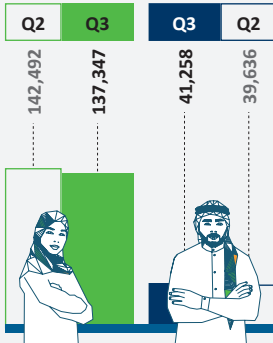


يقدم الصندوق دعماً للتوظيف النوعي الموجه، يبدأ بنسبة دعم لراتب الموظف الذي يتم توظيفه وفق الضوابط المحددة أعلاه مقدارها (30%) من الراتب للسنة الأولى، وتنخفض النسبة إلى (20%) للسنة الثانية، ثم إلى (10%) للسنة الثالثة. ويكون الحد الأدنى من الأجر المستحق للدعم (4,000) ريال، والحد الأعلى من الأجر (10,000) ريال. ويكون الدعم 70% للتوظيف و 30% للتدريب وتستحق المنشأة دعماً إضافياً وفق الحالات التالية (توظيف الإنث، وتوظيف الأشخاص ذوي الإعاقة، والتوظيف في القرى والمدن الصغيرة، والتوظيف في المنشآت الصغيرة والمتوسطة، والتوظيف في المهن الحرجة).

922 مستفيد في الربع الثالث من عام 2019م

البرنامج الوطني لإعانة الباحثين عن عمل (حافز)

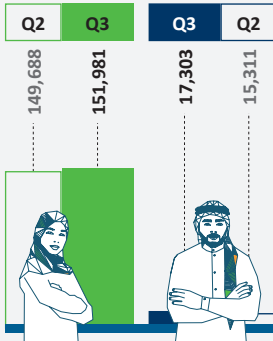
يدعم البرنامج المواطنين الباحثين عن عمل من أجل الحصول على وظائف مستدامة ومناسبة، وتزويدهم بالمهارات والموارد اللازمة للانضمام إلى سوق العمل. ويتكون من برنامج حافز البحث عن عمل وحافز صعوبة الحصول على عمل، حيث أن كل برنامج يستهدف فئة معينة من الباحثين عن العمل ضمن ضوابط استحقاق محددة. وينقسم البرنامج الوطني لإعانة الباحثين عن عمل (حافز) إلى قسمين:



برنامج حافز البحث عن عمل

يقدم البرنامج مخصصاً مالياً قدره 2,000 ريال كل شهر لمدة 12 شهراً ويستهدف فئة الشباب من طالبي العمل الذين تتراوح أعمارهم من 20 - 35 عاماً وتطبق عليهم ضوابط استحقاق البرنامج. وقد بلغ عدد المستفيدين:

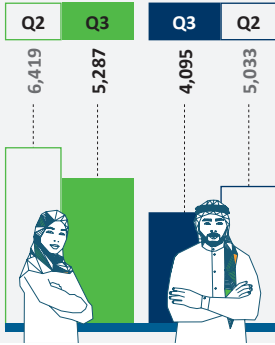
178,605 مستفيد في الربع الثالث من عام 2019م



برنامج حافز صعوبة الحصول على عمل

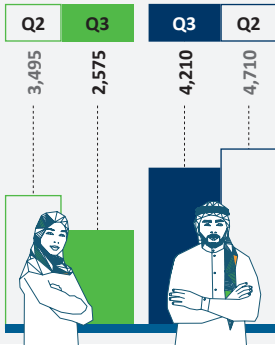
يقدم برنامج حافز صعوبة الحصول على عمل مخصصاً مالياً يبدأ بمبلغ 1,500 ريال شهرياً للأشهر الأربعة الأولى، ثم 1,250 ريال للأشهر الأربعة الثانية، ثم 1,000 ريال للأشهر الأربعة الأخيرة ويستهدف البرنامج طالبي العمل الذين تتجاوز أعمارهم ال 35 عاماً أو من أكمل برنامج حافز البحث عن عمل دون أن يجد عملاً مناسباً. وقد بلغ عدد المستفيدين:

169,284 مستفيد في الربع الثالث من عام 2019م



من تم توظيفهم من خلال برنامج حافز

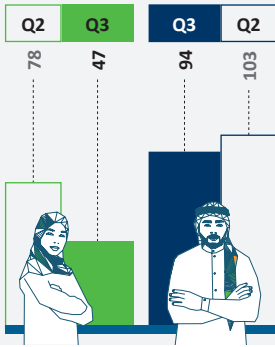
9,382 مستفيد في الربع الثالث من عام 2019م



برنامج دعم نمو التوظيف بالمنشآت

يهدف هذا البرنامج إلى دعم نمو التوظيف في منشآت القطاع الخاص من خلال دفع نسبة 20% من الأجر الشهري للموظفات الجدد المحسبات ضمن أعداد نمو التوظيف ونسبة 51% من الأجر الشهري للموظفين الجدد المحسبين ضمن أعداد نمو التوظيف، وقد بلغ إجمالي المستفيدين من البرنامج:

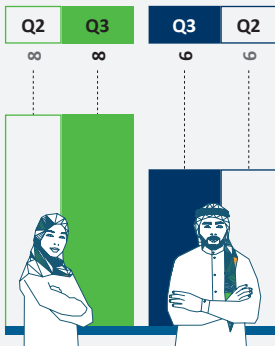
6,785 مستفيد في الربع الثالث من عام 2019م



برنامج دعم العمل الجزئي

يهدف هذا البرنامج إلى دعم نمو التوظيف في منشآت القطاع الخاص وتفعيل آلية العمل الجزئي حيث يساهم الصندوق بدعم منشآت القطاع الخاص بدفع مبلغ 300 ريال، ويمثل نسبة من حصة اشتراك التأمينات الاجتماعية لشريحة 1,500 للموظفين المستجدين، تدفع مباشرة لحساب المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية بشكل شهري، حيث بلغ إجمالي المستفيدين من البرنامج:

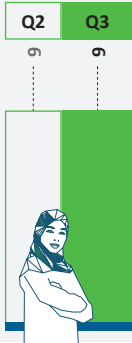
141 مستفيد في الربع الثالث من عام 2019م



برنامج دعم العمل الحر

يهدف برنامج دعم العمل الحر المقدم من قبل صندوق تنمية الموارد البشرية إلى توفير الحماية الاجتماعية لممارسي العمل الحر وفي تشجيع امتيahan العمل الحر كأحد أساليب العمل الغير تقليدية الداعمة للتوظيف وقد بلغ عدد المستفيدين:

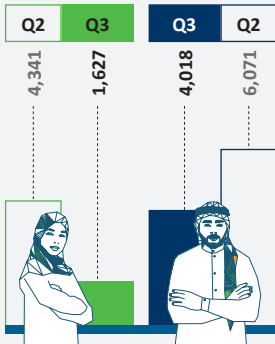
14 مستفيد في الربع الثالث من عام 2019م



برنامج العمل عن بُعد

يهدف هذا البرنامج إلى توفير فرص عمل للباحثين عن عمل وبالأخص الإناث والأشخاص ذوي الإعاقة دون الحاجة إلى التواجد في مكان العمل. ويوفر ثلاثة خيارات للعمل إما من المنزل أو مراكز العمل عن بُعد أو مراكز تأهيل الأعمال. وجميعهم من الإناث. وقد تم إيقاف استقبال طلبات الدعم في البرنامج اعتباراً من شهر أكتوبر 2017م. حيث بلغ عدد المستفيدين من البرنامج:

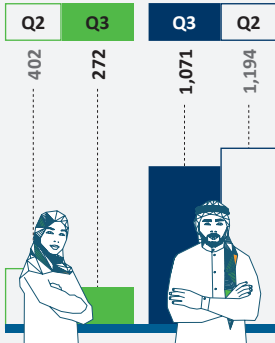
9 مستفيدة في الربع الثالث من عام 2019م



برنامج دعم التوظيف المباشر

يهدف هذا البرنامج إلى توظيف الباحثين عن عمل في منشآت القطاع الخاص الراجعة في توظيف الباحثين عن العمل من الجنسين من خلال دعم راتب التوظيف بنسبة (50%) وبما لا يتجاوز (2,000) ريال شهرياً - مدة الدعم (24) شهراً. وتم إيقاف استقبال طلبات الدعم في البرنامج اعتباراً من شهر سبتمبر 2017م. حيث بلغ عدد المستفيدين من البرنامج:

5,645 مستفيد في الربع الثالث من عام 2019م

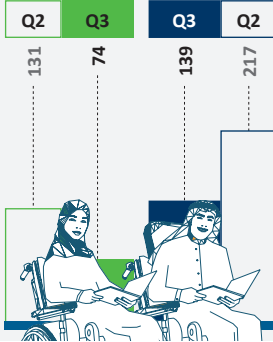


الدعم الإضافي للأجور

يهدف هذا البرنامج إلى تحفيز المنشآت على توظيف الوظائف لتمكين طالبي العمل السعوديين من الالتحاق بفرص العمل المتاحة في القطاع الخاص، إذ يقدم البرنامج مزايا مالية وزمنية إضافية لتوظيف السعوديين في المنشآت المصنفة في النطاقين البلاتيني والأخضر في برنامج نطاقات، يستطيع الكيان ربط (20%) في حال النطاق البلاتيني و (15%) في حال النطاق الأخضر من إجمالي أعداد موظفيه السعوديين كحد أقصى على برنامج الدعم الإضافي على أن يكون المستفيدون مؤهلين بحسب شروط الأهلية للمرشح. وتم إيقاف استقبال طلبات الدعم في البرنامج اعتباراً من شهر أكتوبر 2017م. وقد بلغ عدد المستفيدين من البرنامج:

1,343 مستفيد في الربع الثالث من عام 2019م

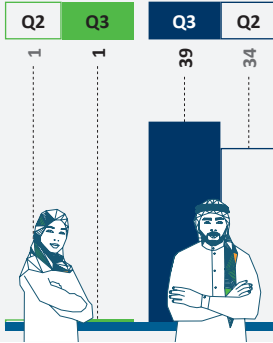
برنامج توظيف الأشخاص ذوي الإعاقة (توافق)



يهدف إلى دعم وتمكين القوى العاملة للأشخاص ذوي الإعاقة للعمل في القطاع الخاص، من خلال تطبيق مبادئ توافق (الحقوق- الشمل- المهارات- البيئة المواتمة- الخدمات). وهذه المبادئ مطبقة عن طريق اعتماد معايير لتحقيق الشمولية (متوافق مع توافق) ووضع السياسات والإجراءات وتطوير الأدوات التطبيقية للتنفيذ على أرض الواقع وتدريب القائمين على العمل عليها ورصد وتوثيق المعلومات الخاصة بعمل الأشخاص حيث بلغ عدد المستفيدين من البرنامج:

213 مستفيد في الربع الثالث من عام 2019م

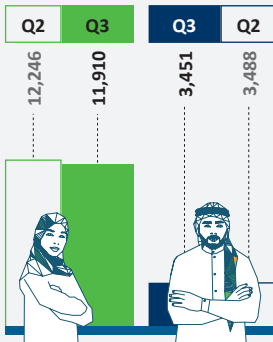
برنامج دعم اجر أيام غسيل الكلى



يهدف البرنامج إلى تحفيز منشآت القطاع الخاص على توظيف مرضى الفشل الكلوي واستمرارهم في الأعمال التي التحقوا بها بما يحقق الاستقرار الوظيفي لهم على أن يعوّض الصندوق منشآت القطاع الخاص عن أجر أيام الإجازة التي يأخذها الموظفين للقيام بالغسيل الكلوي للتنقية الدموية، حيث بلغ عدد المستفيدين من البرنامج:

40 مستفيد في الربع الثالث من عام 2019م

برنامج دعم المعلمين والمعلمات في المدارس الأهلية

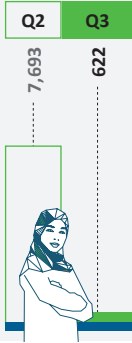


يهدف هذا البرنامج إلى زيادة الاستقرار الوظيفي للمعلمين والمعلمات العاملات في المدارس الأهلية والأجنبية من خلال دعم رواتبهم ووضع حد أدنى للراتب بحيث يبدأ من (5,000) ريال مع بدل نقل (600) ريال. و إنفاذاً لما قضى به الأمر السامي رقم (47632) وتاريخ 1437/10/04هـ المتضمن للاكتفاء بالمدّة النظامية لبرنامج الدعم المقرر بخمس سنوات، وعليه تم إيقاف استقبال طلبات الدعم في البرنامج اعتباراً من شهر سبتمبر 2017م، مازال هناك مستفيدين خلال هذا الربع. وقد بلغ عدد المستفيدين من البرنامج:

15,361 مستفيد في الربع الثالث من عام 2019م

برنامج دعم عمل المرأة (تأنيث المجلات والمصانع)

يهدف البرنامج إلى زيادة فرص توظيف المرأة بالعمل في منشآت القطاع الخاص بما يتماشى مع مؤهلاتهن حسب احتياج سوق العمل وفق القرارات المنظمة لعمل المرأة والصادرة من وزارة العمل خلال آلية دعم توظيف وتدريب موحدة تصل إلى 3 سنوات وفق الضوابط المحددة ويشمل البرامج التالية: (مجلات بيع المستلزمات النسائية، عمل المرأة في المصانع) بحيث تعمل الموظفة لصالح منشأة محددة، وبأسلوب الدوام الكلي، وتعد الموظفة أحد منسوبي المنشأة المستفيدة. ويستهدف البرنامج جميع الباحثات عن العمل الراغبات بالعمل في منشآت القطاع الخاص وكذلك جميع منشآت القطاع الخاص، تم إيقاف استقبال طلبات الدعم في البرنامج اعتباراً من شهر أكتوبر 2017م. وقد بلغ عدد المستفيدات من البرنامج:

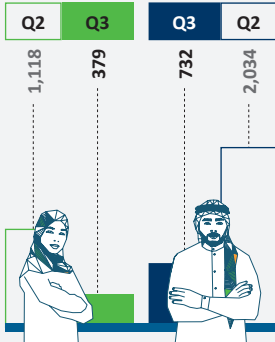


494 مستفيدة من برنامج تأنيث المجلات النسائية في الربع الثالث من عام 2019م

128 مستفيدة من برنامج عمل المرأة في المصانع في الربع الثالث من عام 2019م

برنامج دعم ملك المنشآت الصغيرة

يهدف البرنامج إلى دعم وتشجيع المواطنين والمواطنات على تشغيل منشآتهم الصغيرة واستراتيجياتهم في إدارة هذه المنشآت من خلال توفير دعم مادي لتلبية احتياجاتهم الضرورية والأسرية خلال مرحلة تشغيل المنشأة، وقد تم إيقاف استقبال طلبات الدعم في البرنامج بنهاية عام 2018م. وقد بلغ عدد المستفيدين من البرنامج:



1,111 مستفيد في الربع الثالث من عام 2019م

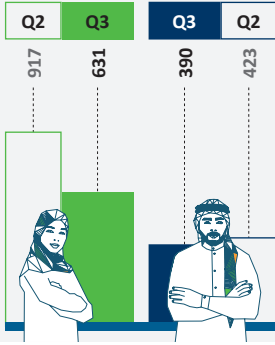
برامج دعم التدريب

يسعى صندوق تنمية الموارد البشرية إلى تدريب وتطوير القوى العاملة الوطنية التي تساهم في حصولهم على الفرص الوظيفية ودعم استقرارهم في منشآت القطاع الخاص.

برنامج التدريب المرتبط بالتوظيف - خارج المنشأة

يهدف البرنامج إلى تحفيز منشآت القطاع الخاص لتوظيف طالبي العمل غير المؤهلين، وتدريبهم من خلال برنامج تدريبي مرتبط بالتوظيف ينفذ في جهات تدريبية مرخصة خارج المنشأة لمدة تصل إلى (24) شهراً وقد تم إيقاف استقبال طلبات الدعم الجديدة بنهاية عام 2016م، وقد بلغ عدد المستفيدين من البرنامج:

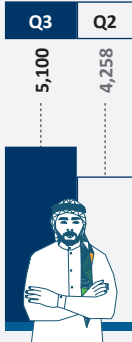
1,021 مستفيد في الربع الثالث من عام 2019م



برنامج التدريب في المعاهد غير الربحية

يهدف البرنامج إلى تدريب وتوظيف الباحثين عن عمل على تخصصات نادرة ومتاحة لدى منشآت القطاع الخاص، في أحد الجهات التدريبية المرخصة من إدارة الشراكات الاستراتيجية بالمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني كجهات تدريب غير ربحية، من خلال آليات دعم التدريب المرتبط بالتوظيف في عدد من التخصصات المطلوبة في سوق العمل وذلك لتغطية الطلب العالي للتوظيف في القطاعات المستهدفة مثل: النفط، الإنشاءات، الحفر، خدمات الكهرباء، الصناعة، الألبان والأغذية، الإلكترونيات وغيرها. وقد بلغ عدد المستفيدين من البرنامج:

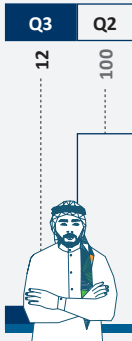
5,100 مستفيد في الربع الثالث من عام 2019م

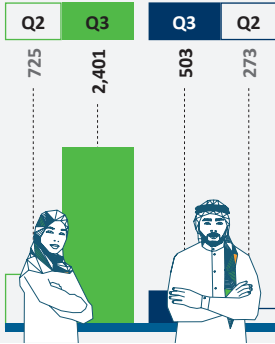


مشروع سابك الوطني لسعودة وظائف المقاولين

يهدف البرنامج إلى تأهيل وتدريب الكوادر الوطنية في الوظائف الفنية المتاحة لدى المقاولين العاملين لدى شركة سابك من خلال برامج تدريبية مرتبطة بالتوظيف وتنفيذ برامج التدريب في معاهد الهيئة الملكية بالجبيل وينبع. وقد تم إيقاف البرنامج بنهاية عام 2016م، ولا زال هناك أعداد مستفيدين على رأس التدريب خلال عام 2019م وعددهم 12 مستفيد في المنطقة الشرقية.

12 مستفيد في الربع الثالث من عام 2019م



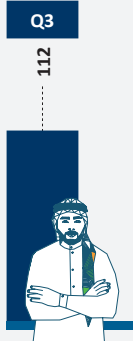


برنامج تدريب خريجي الجامعات السعودية والمبتعثين على رأس العمل (تمهير)

هو برنامج تدريب لخريجي الجامعات السعودية والمبتعثين على رأس العمل بالمؤسسات الحكومية والمنظمات والشركات الدولية المتميزة داخل المملكة وخارجها، وقد بلغ عدد المستفيدين من البرنامج:

2,904 مستفيد في الربع الثالث من عام 2019م

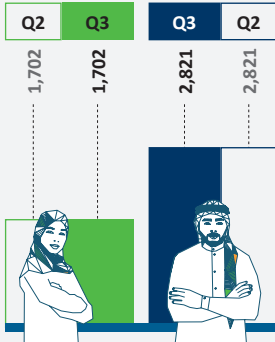
برنامج تأهيل خريجي الدبلومات الصحية لهيئة الهلال الأحمر



دعم تنفيذ برنامج إعادة تأهيل حملة الدبلوم طب طوارئ، لعدد (400) فني طب طوارئ سعودي من خلال برنامج تدريبي نظري مدته أربعة أشهر يتم داخل مركز الأمير سلطان للدراسات الصحية، وتدريب عملي مدته أربعة أشهر داخل المراكز التابعة لهيئة الهلال الأحمر، وتوظيف مجتازي فترة التدريب في أحد المراكز التابعة لهيئة الهلال الأحمر على وظيفة (فني خدمات طبية طارئة)، ويستهدف الباحثين عن عمل من خريجي الدبلومات الصحية الحكومية والأهلية للتخصصات المطلوبة بهيئة الهلال الأحمر (فني خدمات طبية طارئة):

112 مستفيد في الربع الثالث من عام 2019م

برنامج إعادة تأهيل حملة الدبلومات الصحية - وزارة الصحة



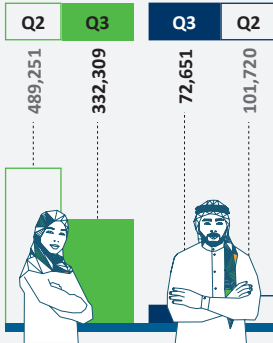
يهدف البرنامج إلى إعادة تأهيل حملة الدبلوم الصحي لمدة عام كامل من خلال الاتفاقية التشاركية بين وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ووزارة الصحة ويتضمن البرنامج تدريب نظري تنفذه كليات التميز لمدة ستة أشهر تدريبية، ويتبعه تدريب عملي بنفس المدة داخل المستشفيات والمراكز التابعة لوزارة الصحة. ويتبع ذلك توظيف مجتازي فترة التدريب في أحد المستشفيات والمراكز التابعة لوزارة الصحة. وقد بلغ عدد المستفيدين من البرنامج:

4,523 مستفيد في الربع الثالث من عام 2019م

برنامج التدريب الإلكتروني (دروب)

منصة تدريب إلكترونية تهدف إلى مساعدة الطلاب والباحثين عن العمل والساعين إلى تطوير مسارهم المهني بالإضافة إلى الشركات وأصحاب الأعمال الراغبين بتطوير موظفيهم بهدف تلبية احتياجات سوق العمل السعودي، وتقدم الفئسة التدريب الإلكتروني والتعلم المدمج، والتدريب على رأس العمل بالإضافة إلى منح الشهادات المعتمدة، ورفع قابلية توظيفهم بالقطاع الخاص. وقد بلغ عدد المستفيدين من البرنامج:

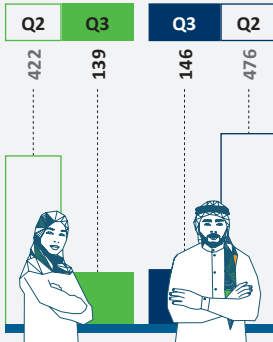
404,960 مستفيد في الربع الثالث من عام 2019م



برنامج الشهادات المهنية الاحترافية

برنامج دعم الشهادات المهنية الاحترافية هو مبادرة وطنية تهدف إلى تحفيز القوى العاملة الوطنية وفتح مجالات واسعة للترقي وتطوير المسار الوظيفي بما يحقق القيمة المضافة في العمل من خلال التدريب المتخصص الموثق بشهادات مهنية معتمدة دولياً ويساهم الصندوق بجزء من تكاليف الحصول على الشهادة بعد حصول المستفيد عليها. وقد بلغ عدد المستفيدين من البرنامج:

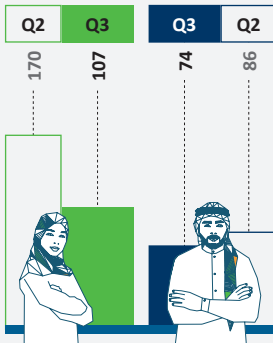
285 مستفيد في الربع الثالث من عام 2019م



برنامج ماهر لتأهيل الكوادر المتخصصة

برنامج تدريبي للباحثين عن عمل يهدف إلى التدريب والتأهيل في العديد من المهن التي يتطلبها سوق العمل وزيادة المعروض من المتخصصين المؤهلين. تم إيقاف البرنامج في عام 2012، ولا يزال هناك عدد من المتدربين يواصلون دراساتهم وبلغ عددهم:

181 مستفيد في الربع الثالث من عام 2019م



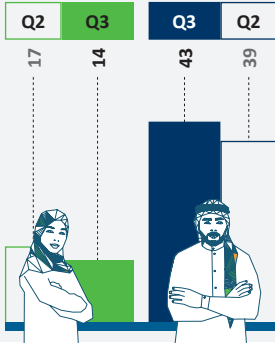
برنامج توظيف منافذ البيع في 12 نشاط تجاري

تماشياً مع الجهود التي تبذلها وزارة العمل والتنمية الاجتماعية لتوظيف منافذ البيع في (12) نشاط تجاري خلال عام 1440 هـ تم اعتماد البرنامج بموجب قرار الصندوق رقم (D/17/40) بتاريخ 1440/01/17هـ كأحد مشاريع رفع مهارات الباحثين عن عمل والتوظيف الموجه؛ وذلك لإتاحة الفرصة لمشاركة الغرف التجارية والجهات التدريبية المعتمدة لتحقيق الهدف من القرار المشار إليه في توظيف النشاطات المستهدفة وذلك وفق معايير محددة تضمن تحقيق الهدف بكفاءة وجودة عالية:

آلية الدعم:

تُدفع تكاليف التدريب والتوظيف على دفعتين.

- **الدفعة الأولى:** وتمثل (20%) من إجمالي تكلفة التدريب، ويشترط لصرف الدفعة الأولى اجتياز المتدرب للدورة التدريبية وحصوله على الشهادة.
- **الدفعة الثانية:** وتمثل (80%) من إجمالي تكلفة التدريب زائداً تكلفة التوظيف وقدرها (1,000) ريال، ويشترط لصرف الدفعة الثانية توظيف باحث العمل لدى منشآت القطاع الخاص ضمن النشاطات المستهدفة واستمراره على رأس العمل لمدة (3) أشهر.



57 مستفيد في الربع الثالث من عام 2019م

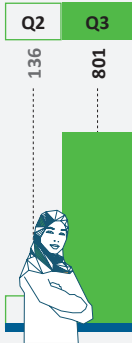
برامج دعم التمكين والإبداع

يسعى صندوق تنمية الموارد البشرية إلى تقديم خدمات وبرامج لفئات مختلفة في المجتمع لتمكينهم للدخول في سوق العمل بالقطاع الخاص.

برنامج ضيافات الأطفال (قرّة)

تحسين نظام ضيافة الأطفال لتلبية الحاجة لمراكز ذات جودة عالية بتكلفة معقولة وذلك لتحسين بيئة عمل مراكز ضيافات الأطفال وتحسين فرص العمل للموظفات والباحثات عن الوظائف في سوق العمل السعودي كنتيجة لذلك. يدعم هذا البرنامج زيادة نسبة النساء السعوديات العاملات في القطاع الخاص والتشجيع على استقرارهم الوظيفي من خلال دعمهم بجزء من تكلفة رسوم مراكز ضيافات الأطفال عن المرأة العاملة. حيث بلغ عدد المستفيدات خلال هذا الربع عدد 801 مستفيدة، وتلبية للاستفادة من هذا البرنامج بأكثر شريحة ممكنة من النساء السعوديات العاملات في القطاع الخاص، تم تعديل على آلية الدعم وهي على النحو الآتي:

ويستمر الدعم لمدة أربع سنوات حتى يصل عمر الطفل إلى 6 سنوات.

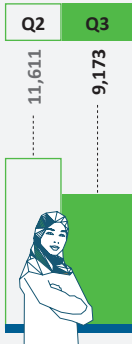


- في السنة الأولى يكون مقدار الدعم 800 ريال
- في السنة الثانية يكون مقدار الدعم 600 ريال
- في السنة الثالثة يكون مقدار الدعم 500 ريال
- في السنة الرابعة يكون مقدار الدعم 400 ريال

801 مستفيدة في الربع الثالث من عام 2019م

برنامج نقل المرأة العاملة (وصول)

تمكين المرأة من العمل ودعم استدامة عملها، وذلك من خلال تأمين وسائل نقل من وإلى مقر العمل ذات تكلفة مناسبة وذات مستوى سلامة عالية متوفرة ومتاحة في معظم المدن والأحياء وذات جودة واعتمادية عالية. ويدعم هذا البرنامج زيادة مشاركة المرأة العاملة في القطاع الخاص، وذلك بتحسين وتطوير بيئة نقل المرأة العاملة وتحمل نسبة 80% من تكلفة نقل المرأة. وتلبية للاستفادة من هذا البرنامج بأكثر شريحة ممكنة من النساء السعوديات العاملات في القطاع الخاص، تم تعديل على آلية الدعم وهي على النحو الآتي:

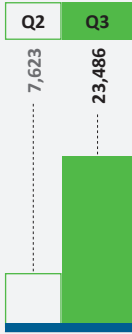


1. تغطية ثابتة ب 80% من تكلفة النقل

2. بحد أقصى 800 ريال شهرياً

3. مدة الدعم: 12 شهراً

9,173 مستفيدة في الربع الثالث من عام 2019م



برنامج تسعة أعشار

هي مبادرة وطنية رائدة، أطلقها صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف)، وتعمل تحت مظلة وزارة العمل والتنمية الاجتماعية تهدف هذه المبادرة لدفع عجلة نمو الأعمال من خلال دعم المنشآت الصغيرة والمتوسطة لتأخذ زمام المبادرة في تعزيز نمو الاقتصاد الوطني سواء كنت رائد أعمال، أو صاحب منشأة صغيرة ومتوسطة.

23,486 مستفيد في الربع الثالث من عام 2019م

الوصول للمنافسات (فرصة)

خدمة إلكترونية توّفر للمنشآت الأعمال إمكانية المنافسة على أوامر الشراء المباشر والتي تطرحها الشركات الحكومية والجهات الكبرى في القطاع الخاص، وقد بلغ عدد الفرص المطروحة 690 وعدد المنشآت المسجلة 522.

مسرّعة الأعمال الناشئة (كنف)

هي حاضنة لرواد الأعمال خلال المراحل الأولى من بدء مشاريعهم حتى الانطلاق بمشروعك إلى السوق، لتساعدكم في إمتلاك منتج أو خدمة جاهزة لتقديمها للمستثمرين وعرضها في السوق.

الوصول إلى السوق (تُجار)

منصة تجارية إلكترونية تمكّن رواد الأعمال من تنسيق عمليات البيع والدفع والتوصيل وغيرها، دون قلق حيال البنية التقنية اللازمة لتحقيق ذلك. كما تسمح للأسر المنتجة ببيع منتجاتها في أكشاك عصرية لدى كبرى شركات المملكة، حيث تم إنشاء أكشاك التي تمكن الأسر من الاستثمار فيها بعدد 5 أكشاك خلال الربع الثالث من عام 2019م.

العمل الحر (بحر)

منصة للعمل الحر هي منصة تقنية متكاملة تعمل على الربط بين أصحاب الأعمال والمستقلين المحترفين لخلق تأثير اقتصادي واجتماعي بشكل سهل وسريع وأمن. حيث بلغ عدد المشاريع 1,827 وعدد المشغلين 3,786.

تطبيقاتي (أبواب)

مجموعة من الخدمات والتطبيقات المفيدة للشركات في جميع مراحلها، مختارة بعناية ومرتبطة بناءً على شخصية الزائر حسب احتياجاته.

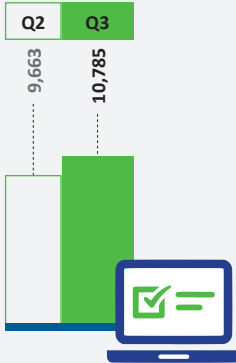
رحلة رواد الأعمال (أطوار)

منصة توفر خطوات مبسطة ومصادر موثوقة لكل مرحلة من مراحل المشروع من الفكرة إلى الإطلاق.

الوصول إلى المعلومات (زاد)

إمداد الشركات الصغيرة والمتوسطة ورواد الأعمال ببيانات ومعلومات تساعدهم في اتخاذ القرارات المهمة لأعمالهم.

برنامج التثقيف والإرشاد المهني (سُبل)



منصة إلكترونية للتثقيف والإرشاد المهني على شبكة الإنترنت تركز عليها أنشطة التثقيف والإرشاد المهني لجميع الشرائح المستهدفة، بالإضافة إلى أنها توفر معلومات ومحتوى تفاعلي ومحتوى مرئي عن سوق العمل مدعمة باختبارات قياس الميول الوظيفي. حيث تهدف إلى توفير بيئة إلكترونية تفاعلية تهتم بالتثقيف والإرشاد المهني مع الشرائح المستهدفة وتمكين الفئات المستهدفة من الاختيار الفعال لمسارات التعليم والعمل، وتطوير أدوات تساعد على تحديد الميول ومطابقتها مع المسارات الوظيفية، حيث بلغ عدد زوار المنصة:

10,785 مستفيد في الربع الثالث من عام 2019م

برنامج أكاديمية هدف للقيادة

يهدف صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف) من إنشاء الأكاديمية إلى تطوير قيادات المستقبل من منسوبي منشآت القطاع الخاص بالمملكة دعماً وتأكيداً لتحقيق رؤية المملكة 2030 والتوطين النوعي المتميز لقيادات لها القدرة على التخطيط والإبداع والابتكار.

كما تهدف الأكاديمية إلى إكساب المشاركين بالعديد من المعلومات والتقنيات والكفايات اللازمة لمتطلبات القرن الحادي والعشرين وتحقيق الاستثمار البشري الأمثل للمؤسسات الوطنية، كما تعتمد الأكاديمية على نقل الخبرات العالمية وتفعيل مبادئ القيادة الفاعلة والمؤثرة من خلال العديد من الحالات والمشروعات العملية ونقل الممارسات المثلى عالمياً والتوجيه والمتابعة والمحاكاة المباشرة أو عبر القاعات الافتراضية مع خبراء متميزين عالمياً.

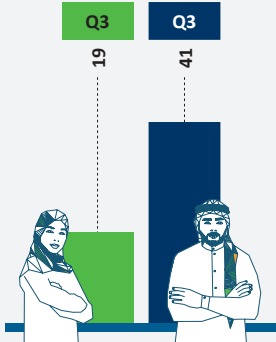
الهدف الاستراتيجي لإنشاء الأكاديمية

- مساعدة منشآت القطاع الخاص على بناء الكفاءات القيادية واختيار الأنسب للمناصب القيادية.
- إكساب المتدربين جدارات قيادة فريق العمل وقيادة الأعمال.
- الاستفادة من النماذج العالمية في تطوير القيادات.
- إكساب المتدربين مهارات قراءة ودراسة المستقبل ومهارات التعلم الذاتي.
- دعم منشآت القطاع الخاص نحو الاستمرارية من خلال تطوير الممارسات القيادية لقياداتها المستقبلية.

الضوابط العامة للبرنامج

- أن يكون سعودي الجنسية
- أن يكون على رأس العمل في إحدى منشآت القطاع الخاص
- حاصل على درجة البكالوريوس على الأقل
- ان يكون لديه 5 سنوات خبرة عملية على الأقل
- خبرة في الاشراف او الادارة لا تقل عن سنتين
- اتقان اللغة الانجليزية

60 مستفيد في الربع الثالث من عام 2019م



التميز المؤسسي للصندوق

يهدف إلى تطوير النظر والعمليات الداخلية في الصندوق التي تؤدي إلى تحسين تقديم عروضه وخدماته إلى جميع المستفيدين وأصحاب المصلحة، والسعي إلى تحقيق رضا جميع الأطراف ذات العلاقة بالصندوق وبسوق العمل، كونه الجهة الرائدة للتنمية والأستثمار في العنصر البشري في المملكة.

التميز في خدمة العملاء

يولي صدوق تنمية الموارد البشرية أهمية عالية لرضا العملاء. حيث يلتزم بقياس مدى رضاهم عن الخدمات والبرامج المقدمة من خلال معايير تم وضعها لقياس مدى الأثر على عملائه بالإضافة إلى الرد على الاستفسارات والشكاوى المقدمة.

قياس مستوى رضا العملاء

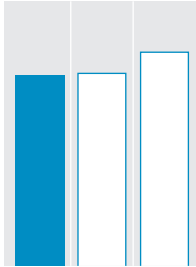
هو عبارة عن قياس مستوى الرضا عن طريق الاستبيانات الشهرية والربعية ودراستها وتصعيد المقترحات والشكاوى لاتخاذ خطط وإجراءات تصحيحية لتحسين مستوى الخدمة ورفع مستوى الرضا العام.

78% رضا العملاء في الربع الثالث من عام 2018م

64% رضا العملاء في الربع الثالث من عام 2019م

من تم توظيفهم

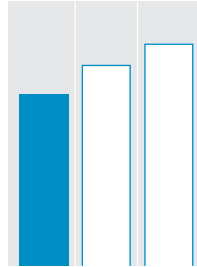
81% 73% 72%



Q3 2019 Q2 2019 Q1 2019

أصحاب العمل

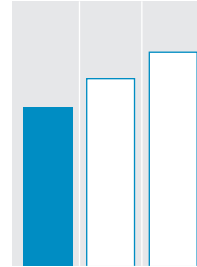
84% 76% 65%



Q3 2019 Q2 2019 Q1 2019

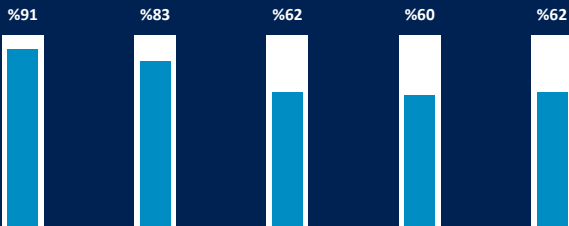
الباحثون عن عمل

81% 71% 60%



Q3 2019 Q2 2019 Q1 2019

قنوات الصدوق في الربع الثالث من عام 2019م



قنوات التواصل الاجتماعي مراكز الاتصال الفروع مراكز طاقات البوابة الوطنية للعمل

برامج الصدوق في الربع الثالث من عام 2019م



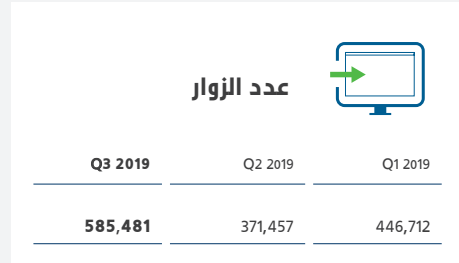
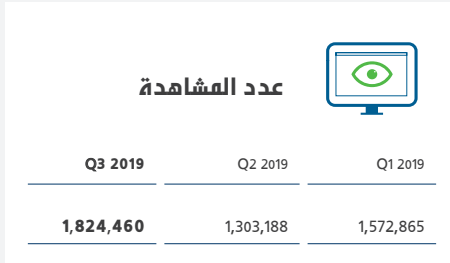
مركز اتصال صدوق تنمية الموارد البشرية

يوفر الصدوق مركز اتصال موحد (920020301) وذلك للرد على استفسارات ومتطلبات العملاء المتعلقة بكافة برامج الصدوق واتخاذ الإجراءات اللازمة بشكل فوري ومباشر على طلباتهم سعياً للرفي بمستوى الخدمة، حيث استقبل خلال الربع من الثالث 2019م عدد 171,044 اتصالاً وعدد 202,962 رسالة نصية.



الموقع الإلكتروني لصدوق تنمية الموارد البشرية

الموقع الإلكتروني لصدوق تنمية الموارد البشرية (www.hrdf.org.sa) هو أحد الوسائل الرئيسية للتواصل مع عملائه وعرض خدماته وبرامجه. كما يعرض الموقع مختصر عن "هدف" وعن أبرز الخدمات المقدمة والأنشطة والفعاليات وقنوات التواصل المباشرة مع العميل.



المرصد الوطني للعمل

يهدف المرصد الوطني للعمل إلى المساهمة في دعم اتخاذ القرارات وتطوير البرامج من خلال البيانات الدقيقة، والمؤشرات، والتقارير، والدراسات، واتخاذ قرارات مبنية على البراهين تعكس واقع سوق العمل.

مؤشرات سوق العمل السعودي

قام المرصد الوطني للعمل ببناء عدة مؤشرات تعكس حال سوق العمل السعودي بعد دراستها وصياغة معادلاتها والتأكد من جودة بياناتها. وتم وضع هوية لكل مؤشر يشمل التعريف ومصدر البيانات والصيغ الرياضية ودورية الإصدار. وبالتعاون مع الهيئة العامة للإحصاء تم الاتفاق على اعتماد نشر عدد من المؤشرات لسوق العمل السعودي والتي سيتم مشاركتها مع متخذي القرار في منظومة العمل ونشرها على بوابة المرصد، وتنقسم المؤشرات إلى أربع مجموعات رئيسية:

- مؤشرات المشتركين في التأمينات الاجتماعية في القطاع الخاص
- مؤشرات الحراك والاستقرار الوظيفي في التأمينات الاجتماعية
- مؤشرات توظيف الخريجين
- مؤشرات المنشآت الخاضعة لبرنامج نطاقات
- مؤشرات الوظائف المشغولة ومعدل الرواتب
- مؤشرات القوى العاملة من ذوي الإعاقة

لوحات البيانات

بناء لوحات معلومات تتضمن معلومات عن سوق العمل وعرض المؤشرات التي تم بناؤها على لوحات معلومات تحدث بشكل آلي، ومن هذه اللوحات التالي:

- لوحة مؤشرات برامج دعم التدريب.
- لوحة مؤشرات برامج دعم التوظيف.
- لوحة مؤشرات البوابة الوطنية للعمل.
- لوحة مؤشرات برنامج حافز.
- لوحة مؤشرات شاملة لأنظمة الصدوق.
- لوحة مؤشرات عامة لسوق العمل
- لوحة مؤشرات نطاقات
- لوحة مؤشرات توظيف الخريجين
- لوحة مؤشرات الوظائف المشغولة ومعدل الرواتب

دراسات قطاعية لسوق العمل

إيجاد الحلول الفعالة القابلة للتطبيق لتوطين الوظائف عبر إجراء الدراسات والمسوحات الموجهة للقطاعات الاقتصادية الواعدة القادرة على خلق فرص وظيفية مناسبة للمواطنين، واقتراح البرامج والمبادرات التي تساهم في توطينها من خلال منهجية موحدة تعتمد بشكل أساسي على الشراكة بين شركاء العمل من القطاعات الحكومية والخاصة وقطاع التعليم والتدريب.

التعاون والشراكة البحثية

العمل على برنامج بحثي مع كلية كينيدي للإدارة الحكومية في جامعة هارفارد، ويهدف هذا التعاون إلى تعزيز العمل البحثي التطبيقي في بناء برامج وسياسات سوق العمل القائمة على البراهين وتحديد آليات التدخل المناسبة لتطوير هذه البرامج والسياسات.

التقارير والدراسات التحليلية

تقارير دورية تعكس متغيرات سوق العمل وتفصيلية على مستوى القطاعات والمناطق، بالإضافة إلى تقارير إحصائية حسب الطلب لمتخذي القرار في منظومة العمل.

بوابة المرصد الوطني للعمل: NLO.sa

تطوير بوابة المرصد الوطني للعمل بحيث تعكس دور المرصد وتمكن المستخدمين من الوصول إلى أبرز الخدمات والمنتجات التي يقدمها المرصد الوطني من لوحات ومؤشرات تفاعلية خاصة بسوق العمل، باقة متنوعة من الدراسات المتخصصة ذات الابعاد المختلفة بالإضافة إلى تقارير تحليلية في مواضيع ذات ارتباط مباشر بسوق العمل.

المبادرات المعرفية: ساعة المعرفة

مبادرة تهدف إلى نقل المعرفة الضمنية والصريحة بين الموظفين في الصدوق بهدف إلى رفع مستوى مشاركة المعرفة وتبادل الخبرات لتعزيز قيمة التعلم. حيث بلغ عدد الساعات المنعقدة خلال الربع من الثالث 2019م عدد (70) ساعة معرفة.

أبرز الفعاليات والمشاركات

يقوم الصدوق بتنظيم والمشاركة في العديد من الفعاليات المنفذة سواءً داخل المملكة أو خارجها، ومن أبرز مشاركاته خلال الربع الثالث من عام 2019م، وهي على النحو التالي:

القيام بتنظيم ملتقى لقاءات جدة 2019م



تحت رعاية مستشار خادم الحرمين الشريفين أمير منطقة مكة المكرمة الأمير خالد الفيصل، دشّن الأمير مشعل بن ماجد بن عبد العزيز محافظ جدة، يوم الإثنين تاريخ 17 محرم 1441هـ الموافق 16 سبتمبر 2019م أعمال وفعاليات ملتقى لقاءات "هدف"، في مركز جدة للمنتديات والفعاليات، الذي ينظمه الصدوق لمدة ثلاثة أيام. ويأتي هذا التدشين حرصاً من القيادة الحكيمة على تأهيل وتدريب وتوظيف أبناء وبنات الوطن، وبمشاركة القوى الوطنية في سوق العمل.

ويأتي هذا التنظيم بعد مرور أشهر قليلة من انعقاد ملتقى الرياض، الذي استقبل نحو 23 ألف زائراً وزائرة، الذي يهدف إلى الاستثمار في رأس المال البشري ورفع مهارات الكوادر الوطنية وتأهيلها لسوق العمل بالمملكة، ويقدم ملتقى جدة جلسات حوارية وورش عمل يشارك فيها مسؤولين في القطاعين الحكومي والخاص وخبراء محليين ودوليين، والتي تبحث عن اتجاهات التوظيف والتحديات التي تواجه سوق العمل السعودي والعمل في القطاع الخاص، وكذلك عن المبادرات التي تعمل على تمكين السعوديين لشغل وظائف رؤية 2030.

تدشين برنامجاً لتوطين 14 ألف فرصة وظيفية بالتعاون مع وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات



تزامناً مع بدء فعاليات ملتقى لقاءات جدة 2019 وانطلاقاً من أهداف رؤية المملكة 2030، دشّن الصدوق بالتعاون مع وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات برنامجاً مشتركاً لتوطين 14 ألف فرصة وظيفية في منشآت قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات، حيث يسهم البرنامج في دعم المنشآت من خلال استقطاب الكوادر الوطنية وتأهيلها، كما يستهدف البرنامج الذي ينقسم إلى أربع مراحل في مرحلته الأولى وظائف الدعم الفني، وفي الثانية وظائف تحليل البيانات، في حين خصصت المرحلتين الثالثة والرابعة لوظائف مدراء المشاريع وموظفي

مراكز الاتصال. كما تشمل الوظائف المدعومة مجالات نوعية مثل وظائف الذكاء الاصطناعي وإنترنت الأشياء وتطوير البرمجيات وقواعد البيانات وجودة البرمجيات وإدارة وتشغيل التطبيقات والشبكات، حيث يركز البرنامج على دعم التوطين الوظيفي من خلال التأهيل والتدريب وتوفير 14 ألف فرصة وظيفية للشباب من الجنسين وتزويدهم بالمعارف والمهارات لمواءمة احتياجات سوق العمل في وظائف الاتصالات وتقنية المعلومات في المنشآت الخاصة بالقطاع.

بدعم من الصدوق "تخريج 1,075 متدربة من برنامج إعادة تأهيل خريجات كليات العلوم"

امتداداً لتنفيذ الأمر السامي وانهاداً للأمر السامي الكريم رقم (25539)، تاريخ 1435/7/2هـ، القاضي بدراسة إعادة تأهيل خريجات التخصصات العلمية من كليات العلوم من خلال تمويل البرنامج من صدوق تنمية الموارد البشرية، وبإشراف لجنة نواب الوزراء المشكلة بالأمر السامي المشار إليه، أقيم يوم الأحد 7 ذو القعدة 1440هـ الموافق 4 يوليو 2019م في مركز الملك فهد الثقافي بالرياض حفل تخريج متدربات برنامج إعادة تأهيل خريجات كليات العلوم في تخصصات التعقيم الطبي وسحب الدم ومكافحة العدوى، وذلك بتنظيم من الهيئة السعودية للتخصصات الصحية، وركزت البرنامج على أكثر التخصصات الصحية ملائمة لإعادة تأهيل خريجات كليات العلوم في تخصصات الأحياء والكيمياء والأحياء الدقيقة، وعن أهم ثلاث تخصصات، وهي: أخصائي مكافحة عدوى، وأخصائي تعقيم طبي، وأخصائي سحب دم، حيث تم في هذه التخصصات التحاق 1,127 متدربة، وتخرج منهن 1,075 متدربة.

توقيع مذكرة تعاون بين الصندوق والتجمع الصحي الثاني بالمنطقة الوسطى لدعم مرضى الفشل الكلوي



إيماناً من الصندوق بأهمية تحقيق الاستقرار الوظيفي داخل المنشآت في القطاعات المختلفة مما يعكس على أداؤها، تم توقيع مذكرة تعاون بين الصندوق والتجمع الصحي الثاني بالمنطقة الوسطى يوم الأحد تاريخ 25 ذو القعدة 1440هـ الموافق 28 يوليو 2019م في مقر الصندوق بالرياض، لدعم مرضى الفشل الكلوي لدعم توظيف مرضى الفشل الكلوي العاملين في القطاع الخاص بما يضمن استقرارهم الوظيفي.

وبموجب المذكرة، سيعمل "هدف" تقديم الدعم لمنشآت القطاع الخاص للمساعدة في توظيف مرضى الفشل الكلوي واستمرارهم في الأعمال من خلال "برنامج دعم أجر أيام غسيل الكلى" والموجه لمنشآت القطاع الخاص للمساعدة في توظيف الأشخاص ذوي الإعاقة من مرضى الفشل الكلوي واستمراريتهم في وظائفهم التي التحقوا بها بما يحقق الاستقرار الوظيفي من خلال تعويض منشآتهم الموظفة عن أجر أيام الإجازة التي يأخذها الموظفون للقيام بالغسيل الكلوي للتنقية الدموية وباعتبارها إجازة مدفوعة الأجر، كما سيعمل على تقديم الدعم في البحث عن وظائف مناسبة للباحثين عن عمل منهم، والتنسيق مع منشآت القطاع الخاص الموظفة لهم لتقديمهم على برنامج الدعم، كما سيعمل التجمع الصحي الثاني على تزويد الصندوق ببيانات الباحثين عن عمل والعاملين في القطاع الخاص من الأشخاص ذوي الإعاقة من مرضى الفشل الكلوي والتعريف ببرنامج الدعم للمستفيدين من خدماته الصحية من مرضى الفشل الكلوي من موظفي القطاع الخاص.

توقيع مذكرة تعاون مشتركة تستهدف 32,500 فرصة عمل للسعوديين في القطاع الزراعي



بالتعاون مع وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ووزارة البيئة والمياه والزراعة ومجلس الجمعيات التعاونية، ومجلس الغرف السعودية، وكذلك الجمعية السعودية للاستزراع المائي، وشركة المياه الوطنية، لتوطين القطاع الزراعي وقطاع المياه، تم توقيع مذكرة تعاون مشتركة تستهدف 32,500 فرصة عمل للسعوديين في القطاع الزراعي، وذلك في سبيل رفع مساهمة الكوادر الوطنية في سوق العمل، وتحقيقاً لأهداف رؤية المملكة 2030 ودعمًا لمستهدفات برنامج التحول الوطني.

وتهدف هذه المذكرة إلى تعزيز العمل المشترك بين الجهات المعنية، وتحفيز القطاع الخاص على التوطين بإطلاق مبادرات توطين للأشطة والمهن الزراعية المناسبة في المنشآت، وتقديم برامج الدعم والتوظيف لتوفير فرص العمل للشباب السعودي في المنشآت التي تمارس أنشطة زراعية حيث تستهدف توطين عدد من المهن والأنشطة المناسبة بالمنشآت العاملة بالقطاعات الزراعية المختلفة بـ 6,000 وظيفة، و6,500 وظيفة في المنشآت المتعاقدة مع قطاع المياه منها: 2,500 وظيفة في منشآت الصيانة والتشغيل، و4,000 وظيفة في منشآت الاستشارات. كما أنها تهدف إلى إدراج الأنشطة والمهن الزراعية المناسبة في برنامج التنمية الريفية المستدامة، وبرنامج إعادة توجيه الإعانات الزراعية ضمن أنشطة مشروع العمل الحر حيث تستهدف توطين 20 ألف مهنة عمل حر.

مشاركة الصندوق في ملتقى تمكين

شارك الصندوق في فعاليات ملتقى "تمكين مستفيدي الخدمات الاجتماعية" والذي أقيم لمدة يومين في فندق كراون بلازا بمدينة الرياض تاريخ 17 - 18 / سبتمبر / 2019م، الذي تنظمه وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، بهدف تأهيل ودعم مستفيدي البرامج الاجتماعية، القادرين على العمل ومساندتهم في التحول من الرعاية إلى التنومية. حيث شارك في الملتقى (50) منشأة من القطاع الخاص، وتضمن عدد من الفعاليات تتمثل في إقامة (32) ورشة عمل، و (120) جلسة إرشاد مهني، بالإضافة إلى تقديم عدد من الخدمات التي تدعم الأعمال الريادية والمشاريع الإنتاجية وفرص وظيفية، كما أن الملتقى يستهدف فئة معينة من مستفيدي الوزارة في المجتمع وهم: من الأيتام، الأشخاص ذوي الإعاقة، الضاميين، الأرامل، المطلقات.

الشراكة مع المعهد العالي السعودي الياباني للسيارات لدعم وتمكين الشباب الملتحقين في المعهد



سعيًا من الصدوق نحو تحفيز مشاركة أبناء وبنات الوطن في سوق العمل في بيئات منتجة ومستقرة وأمنة، ولتطوير وتعزيز الشراكة الاستراتيجية بين الصدوق والمعهد، وذلك في تقديم صناعة تدريبية مميزة ومتطورة مع المعهد، بهدف رفع مستوى الملتحقين والمدرّبين ليصبحوا رواد أعمال في مجالات مراكز صيانة السيارات من خلال تأهيلهم وتدريبهم وتقديم لهم الدعم في تخصصاتهم المهنية.

توقيع اتفاقية مع جامعة عبد الرحمن بن فيصل لتطوير مهارات الخريجين وزيادة نسب توظيفهم



وقّع الصدوق اتفاقية تعاون مع جامعة الإمام عبدالرحمن بن فيصل في مقر الجامعة بمدينة الدمام في يوم الإثنين 3 محرم 1441هـ الموافق 2 سبتمبر 2019 م، لدعم توظيف خريجي الجامعة والطلاب المتوقع تخرجهم من الجنسين بهدف زيادة قدرتهم التنافسية في سوق العمل ورفع نسبة التوظيف وذلك ضمن مبادرة الصدوق في برنامج دعم مكاتب توظيف الخريجين بالجامعات، حيث تُؤسس هذه الاتفاقية لإقامة شراكة استراتيجية بين الصدوق والجامعة لتحقيق الأهداف المشتركة بينهما والمتمثلة في تدريب وتأهيل وتوظيف خريجي الجامعة والطلاب المتوقع

تخرجهم من الجنسين والباحثين عن العمل، لزيادة قدرتهم التنافسية في سوق العمل، وزيادة نسبة التوظيف، وتطوير مهارات الكوادر الوطنية وإكسابها الخبرة والمهارات الفردية والأساسية، بما يتوافق مع مستهدفات التحول الوطني ورؤية المملكة 2030.

الصدوق يحصل على ذهبية مواءمة



بجهود مشتركة بين الإدارة العامة لتوظيف الأشخاص ذوي الإعاقة والإدارة العامة للخدمات العامة، حصل الصدوق على شهادة مواءمة بفتحها الذهبية والتي تعتبر أعلى فئة في تصنيف الشهادة، والتي تحتوي على أربع فئات وهي : (مشارك - برونزي - فضي - ذهبي)، ويتطلب الحصول على الفئة الأعلى مزيداً من الترتيبات التيسيرية الملائمة وفق ثمان معايير دقيقة تُعنى بمواءمة البيئة للأشخاص ذوي الإعاقة متضمناً ذلك قيادة المنشأة والسياسات والتوظيف والمرافق وغيرها من المعايير، وتتم العملية بمراحل تختتم بزيارة مستشاري الشهادة للموقع كواحدة من إجراءات التدقيق لتقييم الواقع ومطابقة المستندات. تأتي هذه الخطوة حرصاً من الصدوق على رفع جودة الخدمات والبيئة الشاملة للأشخاص ذوي الإعاقة من خلال تقييم جهات خارجية معنية بهذا الجانب.

توقيع اتفاقية مع جامعة كرانفيلد البريطانية



وقّع الصدوق في مقره بمدينة الرياض يوم الأحد 2 محرم 1441هـ الموافق 1 سبتمبر 2019م اتفاقية تعاون مع جامعة كرانفيلد البريطانية لتنفيذ وتصميم برنامج تدريب أكاديمية "هدف" للقيادة، الهادف لتطوير مهارات قيادات المستقبل من منسوبي ومنسوبات القطاع الخاص، وتأتي هذه الاتفاقية في إطار جهود الصدوق في المساهمة على رفع معدلات التوظيف النوعي والتميز من خلال تأهيل وتدريب الموظفين والموظفات السعوديين في القطاع الخاص لإدارة وقيادة المنشآت بما ينعكس على الأداء والإنتاجية، وتطوير المهارات والقدرات.

وتعتمد الأكاديمية على نقل الخبرات العالمية وتفعيل مبادئ القيادة الفاعلة والمؤثرة من خلال العديد من الحالات والمشروعات العملية ونقل الممارسات المثلى عالمياً والتوجيه والمتابعة والمحاكاة المباشرة أو عبر القاعات الافتراضية مع خبراء متميزين عالمياً، وتم تصميم البرنامج التدريبي ليكون رحلة تطوير متكاملة لمدة 12 أسبوعاً تشمل على خمس مراحل تبدأ من عملية الترشيح والتسجيل وتقييم المتقدمين واختيارهم لحضور البرنامج بينما في المرحلة التالية، يقدم للمرشح تدريب مباشر لمدة 5 أيام وتوزيع مشروعات تطبيق التعلم، في حين تتضمن المرحلة الثالثة من البرنامج عودة المتدرب إلى جهة عمله لمدة ستة أسابيع لتطبيق ما تعلمه في البرنامج، فيما يتم خلال المرحلتين الرابعة والخامسة، التدريب المباشر لمدة خمسة أيام وتقديم ومناقشة المشروعات وحفل التخرج.

ملخص لبرامج صندوق تنمية الموارد البشرية

قنوات دعم توظيف وتأهيل القوى العاملة الوطنية في القطاع الخاص

المنطقة	من توظف من خلال طاقات		عدد من توظف من خلال مراكز التأهيل والتوظيف		عدد من توظف من خلال الفروع		المسجلين في طاقات		مراكز التوظيف عن بعد	
	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور
الرياض	523	257	1,360	1,283	164	312	9,428	6,990	-	-
مكة المكرمة	213	172	1,624	963	611	1,152	7,090	6,152	-	-
المدينة المنورة	48	60	178	187	247	510	2,587	2,267	1	-
المنطقة الشرقية	216	106	1,109	708	174	852	4,971	3,966	15	-
القصيم	26	13	-	129	51	190	1,431	1,313	93	-
حائل	7	17	-	102	19	104	722	717	11	-
تبوك	20	18	-	120	200	161	1,215	963	7	-
الجوف	24	5	-	57	135	218	571	560	37	-
الحدود الشمالية	3	2	-	183	28	127	468	371	5	-
عسير	51	14	186	202	25	86	2,685	2,350	-	-
جازان	72	26	-	167	126	336	1,763	1,871	86	-
نجران	59	11	-	110	163	265	473	397	9	-
الباحة	8	11	-	144	24	116	404	348	1	-
أخرى	62	19	-	-	-	-	5,864	9,776	-	-
المجموع	1,332	731	4,457	4,355	1,967	4,429	39,672	38,041	265	-

برامج دعم التمكين والإبداع

المنطقة	برنامج قرية		برنامج وصول		برنامج تسعة أعشار		برنامج سيل		أكاديمية القيادة	
	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور
الرياض	377	-	4,007	-	-	-	-	-	19	41
مكة المكرمة	160	-	2,501	-	-	-	-	-	-	-
المدينة المنورة	12	-	477	-	-	-	-	-	-	-
المنطقة الشرقية	214	-	1,502	-	-	-	-	-	-	-
القصيم	23	-	141	-	-	-	-	-	-	-
حائل	7	-	70	-	-	-	-	-	-	-
تبوك	-	-	180	-	-	-	-	-	-	-
الجوف	-	-	8	-	-	-	-	-	-	-
الحدود الشمالية	-	-	13	-	-	-	-	-	-	-
عسير	-	-	188	-	-	-	-	-	-	-
جازان	-	-	81	-	-	-	-	-	-	-
نجران	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-
الباحة	8	-	2	-	-	-	-	-	-	-
المجموع	801	-	9,173	-	23,486	-	10,785	-	60	-

برامج دعم التوظيف

المنطقة	برنامج دعم التوظيف لرفع المهارات		برنامج حافز البحث عن عمل		برنامج حافز صعوبة الحصول على عمل		من تم توظيفهم من خلال برنامج حافز		برنامج دعم نمو المواطنين بالمنشآت - دوام كامل		برنامج دعم العمل الجزئي		برنامج العمل الحر	
	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور
الرياض	130	104	31,791	5,678	37,466	2,125	1,843	720	1,324	2,120	64	26	6	8
مكة المكرمة	81	98	27,318	8,792	31,108	3,509	1,168	938	538	738	13	9	-	-
المدينة المنورة	26	32	10,810	4,640	11,698	2,321	267	396	54	58	3	1	-	-
المنطقة الشرقية	113	85	20,066	3,388	22,905	1,594	972	660	429	997	5	8	-	-
القصيم	3	11	7,726	2,309	7,913	764	175	165	13	77	-	1	-	-
حائل	1	9	3,962	1,558	3,922	613	76	106	13	13	-	-	-	-
تبوك	9	15	5,636	2,185	6,016	987	118	152	25	23	-	-	-	-
الجوف	-	1	2,915	1,514	2,830	780	44	82	14	9	-	1	-	-
الحدود الشمالية	1	-	1,921	795	1,995	364	47	77	-	1	-	-	-	-
عسير	24	9	12,459	4,857	12,524	1,990	268	311	48	46	6	-	-	-
جازان	7	23	7,916	4,275	7,757	1,837	154	291	26	32	1	1	-	-
نجران	44	10	2,703	663	3,411	243	75	86	77	83	1	-	-	-
الباحة	5	7	2,042	580	2,411	174	41	51	14	13	-	1	-	-
اخرى	55	19	82	24	25	2	39	60	-	-	-	-	-	-
المجموع	499	423	137,347	41,258	151,981	17,303	5,287	4,095	4,210	2,575	94	47	6	8

برامج دعم التدريب

المنطقة	برنامج التدريب المرتبط بالتوظيف- خارج المنشأة		برنامج التدريب في المعاهد الغير ربحية		مشروع سايك الوطني لسعودة وظائف المواطنين		برنامج تدريب خريجي الجامعات السعودية والمبتعثين على رأس العمل (تمهيز)		برنامج تأهيل خريجي الدبلومات الصحية لعينة الغزل الأحمر	
	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور
الرياض	630	326	-	433	-	-	806	279	-	112
مكة المكرمة	-	-	-	732	-	-	299	85	-	-
المدينة المنورة	-	-	-	-	-	-	79	15	-	-
المنطقة الشرقية	1	64	-	3,430	-	12	228	36	-	-
القصيم	-	-	-	140	-	-	118	10	-	-
حائل	-	-	-	-	-	-	26	9	-	-
تبوك	-	-	-	-	-	-	38	2	-	-
الجوف	-	-	-	-	-	-	72	4	-	-
الحدود الشمالية	-	-	69	-	-	-	-	-	-	-
عسير	-	-	-	-	-	-	123	23	-	-
جازان	-	-	-	224	-	-	438	24	-	-
نجران	-	-	-	-	-	-	85	7	-	-
الباحة	-	-	-	72	-	-	89	9	-	-
اخرى	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع	631	390	69	5,100	12	12	2,401	503	112	112

ملخص لبرامج صندوق تنمية الموارد البشرية

برنامج دعم ملاك المنشآت الصغيرة		برنامج دعم عمل المرأة (تأثيث المصانع والمصانع)		دعم أجر أيام غسل الكلى		برنامج دعم المعلمين والمعلمات في المدارس الأهلية		برنامج توظيف الأشخاص ذوي الإعاقة (توافق)		الدعم الإضافي للأجور		برنامج دعم التوظيف المباشر		برنامج العمل عن بعد	
إناث	ذكور	المصانع	المصانع	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور
24	37	217	39	-	10	5,069	1,079	10	22	97	551	1,269	1,378	1	-
70	56	242	68	1	18	2,695	968	12	6	84	227	122	2,347	-	-
28	71	-	-	-	2	721	178	4	5	14	27	6	85	-	-
14	26	8	4	-	6	1,394	356	12	38	57	174	69	145	8	-
8	81	3	7	-	1	374	99	1	-	2	23	138	21	-	-
58	104	1	-	-	-	120	57	1	13	4	20	-	3	-	-
15	20	1	-	-	-	305	176	2	2	-	5	2	-	-	-
47	66	-	-	-	1	139	120	8	13	-	-	-	-	-	-
24	38	-	-	-	-	41	31	-	7	-	3	-	-	-	-
15	57	3	-	-	1	352	125	1	4	3	18	8	23	-	-
23	75	5	-	-	-	210	83	10	12	-	4	-	8	-	-
15	32	9	-	-	-	70	45	3	3	-	1	-	7	-	-
19	44	3	-	-	-	15	7	3	8	-	2	13	1	-	-
19	25	2	10	-	-	405	127	7	6	11	16	-	-	-	-
379	732	494	128	1	39	11,910	3,451	74	139	272	1,071	1,627	4,018	9	-

برنامج رفع مهارات الباحثين عن عمل (توطين مسافذ البيع في 12 نشاط)		برنامج ماهر لتأهيل الكوادر المتخصصة		برنامج الشهادات المهنية الاحترافية		المسجلين في دروب		مكملي الدورات في دروب		برنامج إعادة تأهيل حملة الدبلومات الصحية-وزارة الصحة	
إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور
-	-	53	21	43	67	6,306	1,767	79,024	10,149	111	215
-	-	39	17	46	28	4,615	1,864	66,546	15,087	145	662
-	-	-	-	4	13	1,731	866	25,305	8,412	293	142
-	-	-	-	20	17	3,966	1,099	49,025	6,313	639	293
-	-	9	36	18	3	1,237	471	17,762	3,655	24	423
-	-	-	-	-	-	497	289	8,670	2,549	17	54
-	-	6	-	3	4	828	495	12,475	3,462	54	78
14	13	-	-	-	-	543	346	6,606	2,767	23	230
-	-	-	-	2	2	365	224	4,622	1,512	60	14
-	30	-	-	3	11	1,887	1,031	27,963	8,088	32	153
-	-	-	-	-	-	1,325	990	17,679	7,539	304	329
-	-	-	-	-	-	558	179	7,001	1,168	-	228
-	-	-	-	-	-	290	133	4,999	963	-	-
-	-	-	-	-	1	1,435	389	4,632	987	-	-
14	43	107	74	139	146	25,583	10,143	332,309	72,651	1,702	2,821



This Quarterly Report is Carbon Neutral

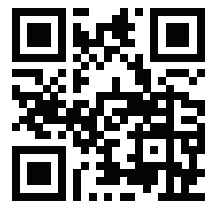
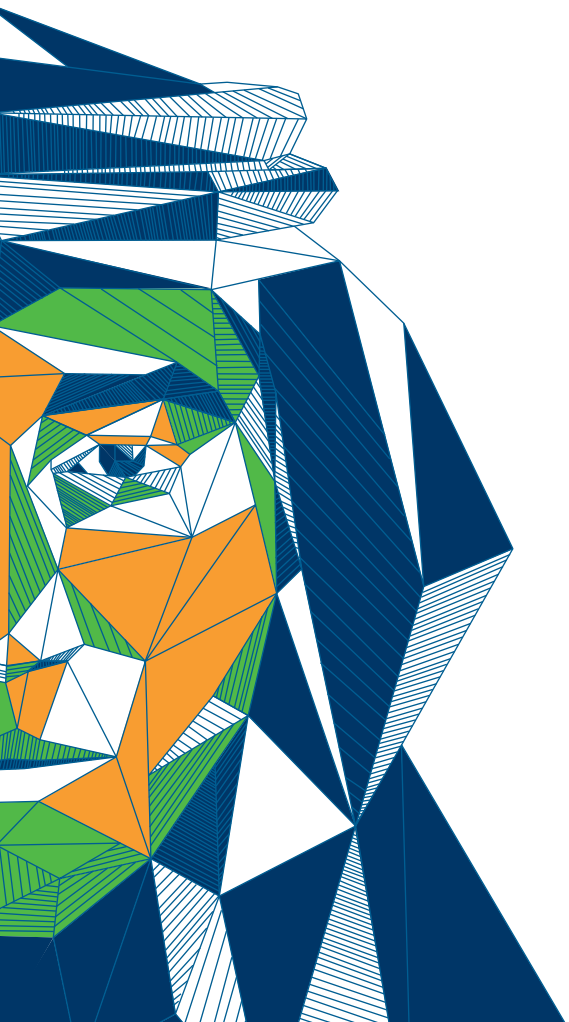
Produced by Smart Media (Pvt) Limited, a carbon neutral company that offsets its direct and indirect GHG emissions through verified sources.



www.SmartAnnualReport.com



www.carbonfund.org



hrdf.org.sa